

Limburgs netwerk



# Video Interactie Begeleiding

De toepassing van VIB in de zorg voor personen met  
dementie

Kennisatelier Archipel  
Vzw Bejaardenzorg Grauwzusters Limburg  
Mattheussen IIs

## Doelstelling

- Video Interactie Begeleiding = meerwaarde?
- Praktijkvoorbeeld: toepassing van VIB tijdens de ochtendzorg

## Probleemgedrag in de zorg: Is dit herkenbaar?

Beeldfragment  
(1.20min – 2.30min)

## Wist je dat... ?

### Enkele cijfers...

- Dementie en gedragsstoornissen samen voorkomen in 90% van de gevallen?
- 83% van het personeel in woonzorgcentra regelmatig te maken krijgt met agressie?
- Wanneer agressie optreedt, dit in 72% van de gevallen gebeurt wanneer een personeelslid de **persoonlijke ruimte** van de ouderen binnentreedt?

## Uitspraken

*"We kunnen er niets aan doen dat mevrouw agressief wordt tijdens het ochtendtoilet. Ze is gewoon een moeilijke vrouw"*

...

*"Agressief gedrag is normaal voor mensen met dementie"*

...

**Bewoner**  
Eigenheid  
Coping  
Dementieproces  
Lichamelijke toestand



**Zorgverlener**  
Gedrag  
Gedachten  
Gevoelens



**Probleem-gedrag**



**Omgeving**  
Prikkel  
Medebewoners  
...

## **Probleemgedrag = betekenisvol gedrag = communicatie**

- Gedrag is een uiting van wat je voelt
- Actie geeft reactie

=> Belangrijk om inzicht te verwerven:

### **Wat veroorzaakt het probleemgedrag?**

## Assessment

**Video Interactie Begeleiding** is één methodiek om interacties in kaart te brengen

Aan de hand van videobeelden worden **interacties** tussen bewoner en zorgverleners **bespreekbaar gemaakt** indien er sprake is van probleemgedrag



## Video Interactie Begeleiding

- 1) Vertrekpunt = geslaagde contactmomenten
- 2) Wat is het aandeel van de zorgverlener daarin?
- 3) Bewust worden van reeds aanwezige goede communicatie-elementen
- 4) Succesvolle gedrag steeds meer gaan toepassen in steeds moeilijkere situaties

## CASUS

Filmfragment "Voor"  
Vrouw tijdens  
ochtendzorg.

Input van het zorgteam:

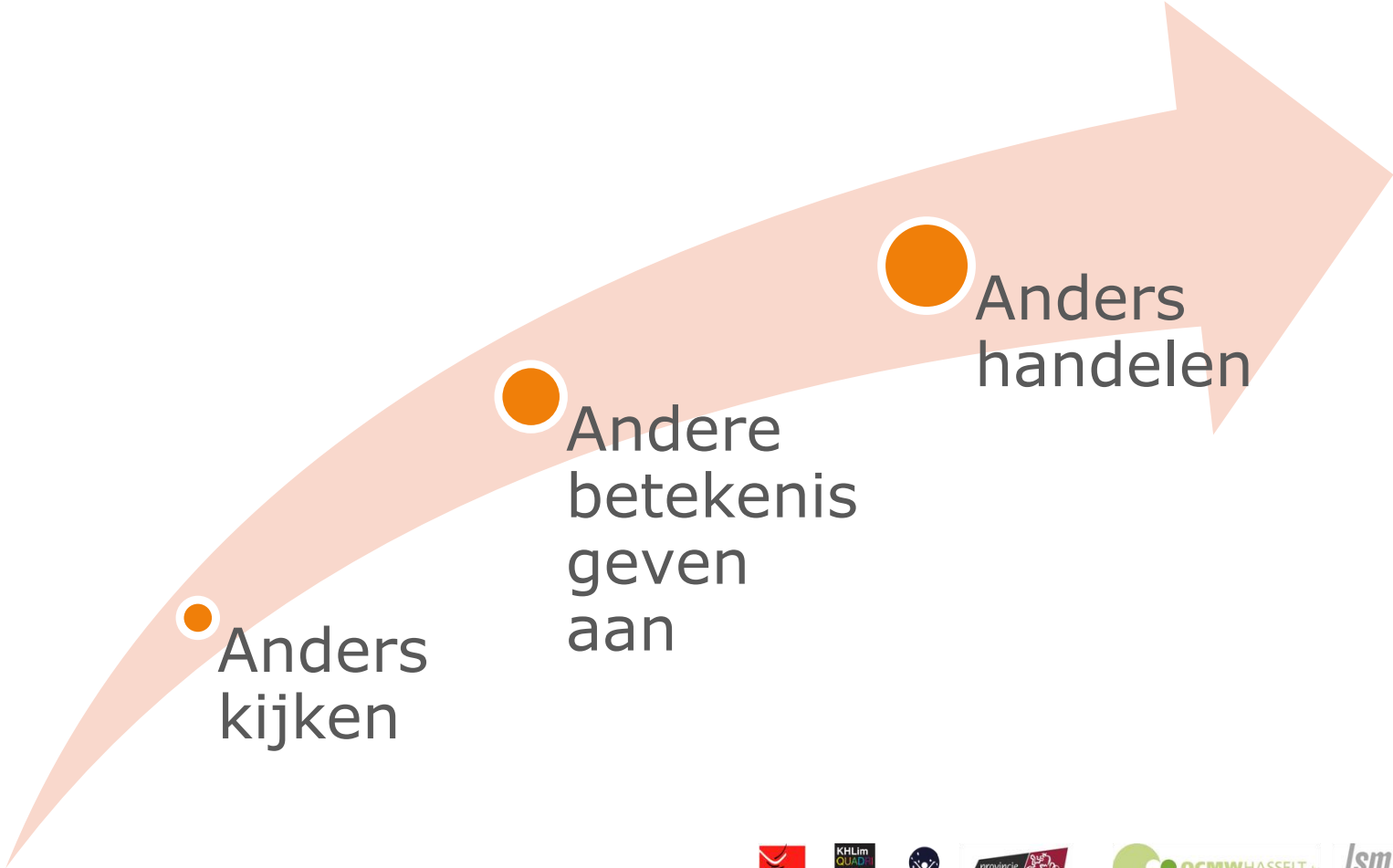
- Niemand wil haar nog wassen. Het is geen fijn moment.
- "Ze werkt nooit mee"
- "Ze roept steeds"

# CASUS

Filmfragment "Na"  
Vrouw tijdens  
ochtendzorg.

## Aandachtspunten:

- Interacties?
- Medewerking?
- Roepen?



## Conclusie - bevindingen

- Interessante methodiek: wordt als een meerwaarde gezien
- Maar zeer tijdsintensief
- Noodzakelijke voorwaarde: stabiel team en werkomgeving, ruimte om te reflecteren, voldoende ondersteuning door leidinggevenden en collega's
- Interne begeleider = optimaler